



## **Politica Drepturilor Omului a Premier Energy**

## Conținut

1. Introducere
2. Obiectiv
3. Importanța și domeniul de aplicare
4. Angajamentele pentru Drepturile Omului
5. Procedurile pentru îndeplinirea Politicii
  - 5.1. Instruirea și conștientizarea
  - 5.2. Implementarea și controlul
  - 5.3. Canalele de comunicare
  - 5.4. Informația publică
  - 5.5. Revizuirea și actualizarea

## 1. Introducere

Premier Energy dorește să fie un agent activ de protecție a drepturilor omului în cadrul sferei sale de influență și în funcție de gradul lor de impact. Politica Drepturilor Omului a Premier Energy stabilește, într-o manieră coerentă cu Codul de Etică și zece Principii ale Pactului Global al ONU, angajamentul său în acest domeniu. În definiția politicii sale, Premier Energy este partea Cartei Internaționale a Drepturilor Omului, formată din Declarația Universală a Drepturilor Omului, Pactul Internațional privind Drepturile Civile și Politice și cele două protocoale, și Pactul Internațional al Drepturilor Economice, Sociale și Culturale. Politica se bazează, de asemenea, pe cele opt convenții fundamentale ale Organizației Internaționale a Muncii, Declarația de la această organizație cu privire la principiile și drepturile fundamentale la muncă și Declarația Tripartită despre Principiile privind Întreprinderile multinaționale și politica socială. Premier Energy se obligă într-o manieră clară să respecte declarațiile anterioare, în toate activitățile și operațiunile sale.

În ceea ce privește utilizarea personalului de securitate, această politică se bazează pe Principiile Voluntare despre Securitatea și Drepturile Omului. În interpretarea standardelor anterioare Premier Energy va urma criteriul aprobat de mecanismele speciale ale Consiliului pentru Drepturile Omului, precum și organele create în virtutea tratatelor privind drepturile omului.

Premier Energy, în calitate de companie care s-a angajat în dezvoltarea durabilă, bunăstarea angajaților și progresul și prosperitatea comunităților în care activează, respectă și promovează drepturile incluse în declarațiile și principiile precedente.

În istoria sa, Premier Energy întotdeauna s-a remarcat prin funcționarea în conformitate cu cele mai înalte standarde sociale și de mediu. Însă, și în vederea asigurării cerințelor la nivel mondial în domeniu și pentru a satisface cerințele crescânde ale terțelor, compania a decis să promoveze o politică care să descrie angajamentele lor privind drepturile omului.

## 2. Obiectiv

Această politică stabilește principiile care stau la baza angajamentului Premier Energy față de drepturile omului în toate activitățile și domeniile sale de activitate. Premier Energy s-a bazat pe modul de abordare al Raportului de Reprezentant Special al Secretarului General al Organizației Națiunilor Unite „pe tema drepturilor omului și a corporațiilor transnaționale și a altor întreprinderi comerciale”. Abordarea, care poate fi găsită în această politică, este cea de grijă cuvenită, orientată spre a reduce riscul de încălcare a drepturilor omului. Premier Energy înțelege că grija cuvenită în acest domeniu include următoarele elemente:

- Analiza riscurilor principale în materia drepturilor omului, inclusiv potențialele efecte asupra grupurilor vulnerabile și în materia genului.
- Stabilirea angajamentelor.
- Repartizarea responsabilităților pentru eficiență în acest domeniu.
- Instruirea persoanelor companiei.
- Supravegherea și monitorizarea implementării politicii
- Rectificarea practicilor rele care pot să apară.

Premier Energy Distribution înțelege că angajamentul față de drepturile omului influențează oamenii care fac parte din această companie și include clienții și cei cu care colaborează de-a lungul lanțului de aprovizionare și comunitățile din jurul instalațiilor și centrelor lor de activitate. Premier Energy în toate

activitățile sale, se angajează să respecte drepturile omului și să stabilească, în cazul în care circumstanțele o justifică, mecanisme pentru a verifica respectarea lor.

### **3. Importanța și domeniul de aplicare**

Politica Drepturilor Omului a Premier Energy Distribution se aplică în toate activitățile sale. Premier Energy va promova și va asigura respectarea, cunoașterea și punerea în aplicare a acestei politici a drepturilor omului.

Toți angajații societății sunt obligați să cunoască, să înțeleagă și să respecte dispozițiile cuprinse în politică. Organul executiv de conducere trebuie să se asigure că politica este cunoscută și respectată de către toți angajații întreprinderii.

Aplicarea practică a Politicii Drepturilor Omului a Premier Energy este determinată de cadrul legal și instituțional existent.

### **4. Angajamentele pentru Drepturile Omului**

Politica Drepturilor Omului a Premier Energy include angajamentul formal al companiei de a respecta drepturile omului în sfera sa de influență. Ea urmărește de asemenea scopul de a preveni ca niciuna din politicile, procedurile, activitățile și operațiunile sale să nu cauzeze abuzuri sau încălcări, direct sau indirect, ale drepturilor omului ale angajaților Premier Energy sau terțelor care au legătură cu ea.

Angajamentul Premier Energy față de drepturile omului se desfășoară în două domenii diferite:

- Angajamentul față de drepturile persoanelor din cadrul întreprinderii Premier Energy.
- Angajamente față de terți care se afla în raport cu întreprinderea Premier Energy. Inclusiv furnizorii, antreprenorii și parteneri de afaceri și comunitatea din jur, inclusiv clienții.

Premier Energy, în cadrul angajamentului său clar de a respecta și a îndeplini declarațiile și convențiile menționate în partea introductivă a acestui document, își asumă angajamentul de:

#### **Angajamentul 1. A evita practicile discriminatorii sau care subminează demnitatea persoanelor**

Persoanele din Premier Energy au dreptul să beneficieze de un mediu de lucru decent, sigur și sănătos. Premier Energy se angajează să asigure existența în cadrul companiei a unui mediu de lucru în care nu au loc atitudinile discriminatorii pe motive de sex, etnie, principii, religie, vârstă, dizabilitati, apartenență politică, orientare sexuală, naționalitate, cetățenie, stare civilă sau statut socio-economic.

De asemenea, compania se angajează să ofere angajaților săi un mediu de lucru liber de orice formă de hărțuire, intimidare sau violență, în toate manifestările sale. Premier Energy în același mod respectă cu scrupulozitate, dreptul persoanelor de a nu fi victime ale muncii forțate sau obligatorii.

#### **Angajamentul 2. A eradica utilizarea muncii copiilor**

Premier Energy se angajează să asigure ca în niciuna din activitățile sau operațiunile să nu aibă loc cazuri de încălcare a drepturilor copiilor și să verifice, în procesele lor de angajare, ca toți angajații să depășească vârsta minimă pentru muncă.

În acest sens, compania se angajează să respecte pe deplin legislația muncii în vigoare, convențiile internaționale și celelalte prevederi legale și de reglementare cu caracter de muncă, în materia muncii copiilor, și să întreprindă, în cazurile necesare, măsuri pentru a asigura eliminarea lor totală și completă.

#### **Angajamentul 3. A facilita libertatea asocierii și acordurilor colective**

Premier Energy respectă dreptul angajaților la libertatea de asociere, cea sindicală și de negociere colectivă și declară public acest angajament.

Premier Energy va asigura respectarea libertății de asociere și negocierea colectivă, prin respectarea strictă a rolurilor și responsabilităților care revin reprezentanților lucrătorilor, în conformitate cu legislația în vigoare.

Compania va oferi angajaților posibilitatea de a se aduna pentru a discuta liber despre aspectele relevante, condițiile de muncă sau despre angajare.

Totodată va apăra și va sprijini angajații săi atunci când, în exercitarea obligațiilor lor profesionale, ar putea fi deținuți neîntemeiat sau pe nedrept.

În special, Premier Energy va asigura ca prin coordonarea cu forțele de securitate a țării, atunci când este necesar, va solicita autorităților competente să ia măsuri care pot apărea în legătură cu posibilele abuzuri ale drepturilor omului suferite de către reprezentanții lucrătorilor, să coopereze cu ei în mod activ în investigații și să le urmeze.

#### **Angajamentul 4. A proteja sănătatea oamenilor**

Premier Energy se angajează să ofere angajaților săi un mediu de lucru sigur și sănătos, prin adoptarea normelor și procedurilor avansate în domeniul sănătății, muncii și prevenirii riscurilor profesionale, de la respectarea strictă a cerințelor legale în fiecare caz, rezultate din aplicare.

În plus, Premier Energy va lucra asupra faptului ca standardele aplicabile în materia sănătății și securității să fie comune pentru toate domeniile de activitate și de un nivel înalt.

#### **Angajamentul 5. A oferi locuri de muncă decente**

Angajații Premier Energy sunt remunerați într-un mod demn, potrivit competențelor, responsabilităților și sarcinilor lor și în conformitate cu legislația în vigoare, ceea ce le permite să satisfacă necesitățile lor de bază și cele ale familiilor lor.

Premier Energy garantează dreptul angajaților la odihnă și respectă legislația muncii în ceea ce privește orarul de muncă și dreptul la odihnă.

Premier Energy în măsura posibilităților, va asigura practicile de muncă flexibilă, recunoscând necesitatea angajaților de a echilibra viața lor profesională cu alte interese și responsabilități.

Premier Energy va asigura, de asemenea, dreptul persoanelor la o viață privată și la confidențialitatea datelor cu caracter personal.

#### **Angajamentul 6. Angajamente față de drepturile persoanelor terțe care au raport cu întreprinderea Premier Energy**

Această politică include angajamentele Premier Energy pentru a preveni ca niciuna din procedurile, activitățile sau operațiunile sale să nu aibă vreun impact asupra respectării drepturilor omului ale angajaților companiei sau ale persoanelor terțe care au legătură cu ea.

De asemenea va stabili o abordare mai specifică pentru acele grupuri speciale vulnerabile din cauza sărăciei, a genului sau din cauza dependenței sale speciale de mediul natural.

#### **Angajamentul 7. Angajamentul față de persoanele care au raport cu furnizorii, antreprenori și partenerii de afaceri**

Premier Energy își va asuma angajamentul pentru a promova drepturile omului de-a lungul întregului lanț de aprovizionare: furnizori, antreprenori și parteneri de afaceri în condițiile descrise în prezenta politică.

În acest sens Premier Energy se angajează:

- Să extindă această Politică a Drepturilor Omului între furnizori, antreprenori sau parteneri de afaceri, în special între rândul celor ale căror origine, activitate sau relevanță este recomandată companiei.
- Să promoveze și să încurajeze furnizorii, antreprenorii și partenerii de afaceri pentru a oficializa angajamentul lor pentru drepturile omului și, în cazul în care nu au propria sa politică în acest domeniu, să semneze cea a Premier Energy. Acesta va include clauze specifice de respectare a drepturilor omului în contracte, în special în domeniile în care societatea înțelege că riscul în acest domeniu este mai mare.
- Să stabilească mecanismele pentru a evidenția potențialele încălcări în rândul furnizorilor, antreprenorilor și partenerilor săi de afaceri, în special în mediile în care riscul este mai mare.
- Să colaboreze cu furnizorii, antreprenorii și partenerii de afaceri în mediile și pe piețele în cazul, în care circumstanțele justifică acest lucru, prin practicile lor de respectare a drepturilor omului și de formare în acest domeniu.
- Premier Energy va înceta raporturile de afaceri cu acei furnizori, antreprenorii și parteneri de afaceri, care într-un mod sigur încalcă drepturile omului și în special cele referitoare la munca copiilor. Înainte și în funcție de natura și gravitatea nerespectării și pentru a ajuta la îmbunătățirea gestionării acestor probleme de către furnizori, antreprenori și parteneri de afaceri, Premier Energy va purta un dialog cu partenerii săi comerciali pentru a analiza cauzele nerespectărilor produse și va promova implementarea acțiunilor corective necesare întru evitarea rezilierii contractului.

### **Angajamentul 8. Angajamentul față de drepturile comunității din jur**

Premier Energy contribuie la dezvoltarea societăților în care aceasta activează și din acest motiv apără existența unui sistem instituțional care promovează respectarea drepturilor omului.

Premier Energy înțelege că angajamentul său față de drepturile omului de asemenea trebuie să ajungă la persoanele care sunt afectate sau ar putea fi afectate de activitățile sale.

### **Angajamentul 9. Să sprijine și să promoveze public respectarea drepturilor omului**

Premier Energy se angajează să colaboreze în mod activ cu organele guvernamentale, organizațiile internaționale, organizațiile societății civile și celelalte instituții pentru a promova valorile în conformitate cu Carta Internațională a Drepturilor Omului și alte principii și declarații relevante în scopul acestei Politici în cadrul sferei sale de influență. Această politică este o atitudine explicită a companiei în domeniul drepturilor omului în acele medii în care activează. De asemenea, dacă situația o cere, Premier Energy va declara în mod expres poziția sa în materia drepturilor omului relevante pentru problemele ridicate în aceste angajamente politice și domeniul de activitate și impactul companiei.

În acest sens, compania va respecta și va promova în limitele domeniului său de activitate, dreptul la libertatea de gândire, conștiință și religie și libertatea la opinie și exprimare. Pentru a înțelege realitatea în materia drepturilor omului în diferite medii în care activează și cu ocazia revizuirilor succesive ale acestei politici, Premier Energy va analiza contextul în materia drepturilor omului și performanța și riscurile lor în domeniu, în special în zonele în care mediul instituțional este mai slab.

De asemenea, după cum prevede Politica de Responsabilitate Socială Corporativă, compania va dezvolta și va promova planurile și acțiunile care le promovează în măsura posibilităților, îmbunătățirea drepturilor sociale numite, printre care se numără dreptul la educație, sănătate și locuință.

Premier Energy recunoaște, de asemenea, dreptul comunităților de a se bucura de un mediu sănătos și curat. Prin urmare și în conformitate cu organismul de reglementare pe care compania l-a creat în acest domeniu, va dezvolta activitățile sale cu condiția minimizării impactului asupra mediului și pentru a păstra starea de sănătate ale oamenilor. Având în vedere că Adunarea Generală a Organizației Națiunilor Unite a declarat în 2010 că accesul la apă curată este un drept al omului, Premier Energy este decisă să asigure protecția acestui drept și în vederea reducerii la minimum a impactului activităților sale asupra acestui mediu. În acest sens, în dezvoltarea proiectelor în mediul local, evaluarea riscurilor în materia drepturilor

omului care se vor dezvolta în prealabil și vor fi revizuite în mod continuu, se va referi, de asemenea, la gradul de dependență față de resursele naturale ale comunităților.

Premier Energy, după cum prevăd politicile și standardele în acest sens, se angajează să furnizeze serviciile sale într-un mod care să minimizeze riscul pentru clienții săi, precum și să ofere informațiile veridice și complete despre ei.

De asemenea, în conformitate cu normele interne, compania s-a angajat să stabilească măsurile de securitate necesare pentru ca instalațiile și activele sale să nu prezinte un risc pentru comunitatea din jur și pentru siguranța fizică ale altora.

În cazul în care în cadrul activității și operațiunilor sale ar putea avea loc evacuarea oamenilor, Premier Energy va respecta cu strictețe dispozițiile Principiilor de bază și ale Directivelor ONU privind Evacuările și Deplasările Generate de Dezvoltare care evidențiază, printre altele, dreptul la strămutare, inclusiv, dreptul la un alt pământ egal cu o calitate mai bună, și o locuință adecvată.

### **Angajamentul 11. Protejarea instalațiilor și a persoanelor începând de la respectarea drepturilor omului**

În ceea ce privește securitatea, angajamentele Premier Energy sunt bazate pe Principiile Voluntare pentru Securitatea și Drepturile Omului care se angajează să respecte și sunt orientate spre a se asigura că securitatea adecvată a operațiunilor și activităților sale sunt supravegheate într-o manieră în care să fie garantată respectarea drepturilor omului și a libertăților fundamentale ale persoanelor care interacționează cu compania. În acest sens:

- Va evalua experiența și instruirea primită în materia drepturilor omului de către personalul responsabil de securitate, angajat pentru siguranța instalațiilor și activităților companiei, evitând utilizarea persoanelor care au fost implicate în abuzurile drepturilor omului. De asemenea, compania va asigura ca personalul responsabil de securitate să beneficieze de o formare adecvată în domeniul drepturilor omului.
- Va solicita prin contract, în desfășurarea activităților sale, ca personalul responsabil de securitate să respecte drepturile persoanelor, inclusiv a celor în privința cărora există suspiciunea că au comis acțiuni ilegale, evitându-se orice fel de fărâdelegi și orice fel de tratări degradante sau inumane. În acest sens, va solicita, după caz, respectarea Principiilor de bază ale Organizației Națiunilor Unite cu privire la Utilizarea Forței și a Armelor de Foc de către Colaboratorii Organelor de Drept și a Codului de Conduită al Organizației Națiunilor Unite pentru Colaboratorii Organelor de Drept. Premier Energy Distribution va pune la dispoziția părților terțe care solicită într-un mod justificat clauzele privind drepturile omului aplicabile în cazul contractelor cu serviciile de securitate.

În plus, Premier Energy se angajează să asigure ca resursele și activele companiei să nu fie folosite pentru a comite încălcări ale drepturilor omului de către personalul serviciilor de securitate.

Compania, de asemenea, va informa autoritățile competente despre orice incident de abuz ale drepturilor omului comis de către personalul de securitate și va colabora într-un mod deschis și pro-activ în soluționarea incidentelor posibile care ar putea avea loc în acest domeniu.

### **Angajamentul 12. Contribuirea la combaterea corupției**

În conformitate cu pct. 4.7 din Codul Etic, Premier Energy condamnă corupția în toate formele sale și dispune de proceduri și instrumente pentru a preveni ca activitățile sale, direct sau indirect, să nu incite sau încurajeze corupția.

## **5. Procedeele pentru realizarea Politicii**

### **5.1. Instruirea și conștientizarea**

Premier Energy va face public această Politică ale Drepturilor Omului, astfel încât conținutul ei să fie cunoscut și respectarea acesteia să fie evaluată de către toate grupurile de interes ale companiei. În plus, Premier Energy va dezvolta inițiative pentru a promova cunoașterea drepturilor omului în domeniul său de acțiune, sprijinind inițiativele internaționale, cum ar fi Pactul Mondial al Națiunilor Unite.

Premier Energy înțelege că îndeplinirea angajamentelor privind drepturile omului de către angajații și managerii săi se bazează în mare măsură pe cunoștințele sale despre ele. Prin urmare, întreprinderea va include în cadrul instruirii și comunicării și acțiunile specifice și va promova ca furnizorii, antreprenorii și partenerii de afaceri să poată să ofere instruirea în acest domeniu.

### **5.2. Implementarea și controlul**

Premier Energy se angajează să aloce resursele necesare pentru a asigura implementarea efectivă a acestei Politici ale Drepturilor Omului. În acest sens, compania va analiza periodic aspectele legate de drepturile omului care sunt aplicabile în activitățile sale și va implementa mecanismele care să-i permită să evalueze riscul pentru nerespectarea acestora în domeniul în care activează. Acest lucru înseamnă că, în mod regulat, compania va discuta despre principalii factori ale drepturilor omului relevante în mediile lor de activitate.

În mod similar, compania se angajează să revizuiască normativele sale interne pentru a le adapta la conținutul acestei Politici ale Drepturilor Omului și să elaboreze din nou normativele interne necesare pentru implementarea eficientă a angajamentelor incluse în această politică.

Totodată, în timpul proceselor inițiale ale proiectelor investiționale, precum și analizelor de impact social și asupra mediului, compania va lua în considerație impactul său asupra protecției și promovării drepturilor omului și va identifica indicatorii în acest sens. În același mod, compania va implementa măsurile specifice pentru a gestiona riscurile potențiale și impactul asupra drepturilor omului ale proiectelor investiționale și să se asigure ca resursele adecvate sunt alocate pentru implementarea acțiunilor corective identificate.

În plus, înainte de perfectarea acordurilor de colaborare, inclusiv cu agențiile guvernamentale, compania se angajează să evalueze politicile și practicile privind drepturile omului ale partenerilor săi și să acționeze în conformitate cu principiile stabilite de această Politică.

Premier Energy așteaptă de la toți angajații săi un nivel ridicat de implicare în realizarea acestei politici. Eșecurile, atât din politică, cât și din orice alt aspect privind respectarea drepturilor omului, vor fi analizate în conformitate cu procedurile interne, cadrul legal și convențiile în vigoare și pot duce la aplicarea măsurilor disciplinare stabilite de normativul intern și legislația în vigoare.

### **5.3. Procedura de consultare și notificare**

Angajații Premier Energy sunt obligați să informeze compania, confidențial și cu excluderea reprimărilor, despre orice încălcare a angajamentelor incluse în această politică. La fel pot raporta persoanele care, fără a fi angajați ai companiei, observă eventualele practici depistate în acest sens. Pentru a face acest lucru persoanele respective se pot adresa Comisiei Codului de Etică prin intermediul: [coduletic@premierenergy.md](mailto:coduletic@premierenergy.md)

Ca și în toate celelalte aspecte legate de etică și integritate, Comisia Codului Etic va duce o evidență detaliată a consultărilor și notificărilor primite în materia drepturilor omului, care vor fi tratate în totalitatea sa, și va propune mecanisme pentru soluționarea incidentelor care sunt raportate, inclusiv mecanisme de dialog care ar putea fi necesare.



#### **5.4. Informația publică**

Anual Premier Energy va prezenta în raportul RSC măsurile luate în perioada de implementare și aplicare a acestei politici ale Drepturilor Omului, reflectând punerea în aplicare a angajamentelor acestei politici.

#### **5.5. Revizuirea și actualizarea**

Politica Drepturilor Omului al Premier Energy este aprobată de către organul executiv al companiei la data de 6 iulie 2020. Conținutul său va fi revizuit ori de câte ori va fi necesar, pentru a se asigura că conținutul său satisface necesitățile Premier Energy și cele mai bune practici internaționale în acest domeniu.